

## VERBALE DI ACCORDO

Confimi Industria Meccanica e FIM-CISL, UILM-UIL, dopo la presentazione da parte delle OO.SS della piattaforma rivendicativa, inviata in data 22 maggio 2023, relativa al rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro della piccola e media industria manifatturiera metalmeccanica e della installazione di impianti scaduto il 30 giugno 2023, si sono incontrate più volte al fine di addivenire ad una intesa.

Tra le Parti sono intervenuti chiarimenti politici utili a proseguire il confronto e sottolineare la valenza ed unicità del CCNL di Confimi Industria Meccanica.

Le Parti hanno condiviso che :

- la complessità dello scenario economico generale, e del settore metalmeccanico in particolare, permane e rende difficile prevedere gli scostamenti inflattivi e le ricadute sui costi del comparto e programmare le dinamiche retributive;
- benchè il testo contrattuale non preveda automatismi, che obbligano ad adeguamenti economici, a tutela dei lavoratori occupati sia comunque prioritario procedere a dare applicazione a quanto previsto nell'art. 36, c. 6, del CCNL 7 giugno 2021 e quindi, in analogia a quanto concordato il 19 giugno 2023 relativamente agli adeguamenti dei trattamenti economici vigenti dal 1 giugno 2023 al 31 maggio 2024, ad esaminare *"la dinamica retributiva in relazione alla situazione economica del settore industriale metalmeccanico e agli eventuali significativi scostamenti degli indici inflattivi rispetto alle attuali previsioni"*.

Di conseguenza, per quanto attiene il CCNL del 7 giugno 2021, le Parti concordano di proseguire il confronto per il suo rinnovo sui temi della piattaforma e quanto di reciproco interesse, in primis il completamento della riforma dell'inquadramento, a partire dalla prima data prevista per il 4 luglio 2024 ;

Con decorrenza 1° giugno 2024, in applicazione di quanto previsto dall'art. 36, c. 6, del CCNL 7 giugno 2021, analizzato il considerevole scostamento inflattivo inerente il periodo di vigenza contrattuale, le Parti convengono di aumentare i minimi tabellari, quelli del contratto Socrate, i trattamenti economici delle trasferte e i valori relativi ai compensi per la reperibilità.

Pertanto, gli articoli del CCNL Confimi Industria Meccanica sotto riportati, dal 1° giugno 2024, sono modificati/integrati come segue.

### **Art. 36 - Minimi tabellari e determinazione dei minimi di paga oraria**

I minimi tabellari della classificazione unica, comprensivi dell'Elemento distinto della retribuzione, ragguagliati a mese, con decorrenza 1° giugno 2024, sono quelli riportati nella tabella che segue.

Il minimo di paga oraria viene determinato dividendo per 173 il minimo tabellare.



### Minimi tabellari

categorie	minimi al 31 maggio 2024	1° giugno 2024	
		incrementi	minimi
9^	2.800,82	193,26	2.994,08
8^	2.519,29	173,83	2.693,12
7^	2.316,25	159,82	2.476,07
6^	2.158,49	148,94	2.307,43
5^	2.012,49	138,86	2.151,35
4^	1.878,92	129,65	2.008,57
3^	1.800,30	124,22	1.924,52
2^	1.623,45	112,02	1.735,47

( omissis)

#### Art. 4 - Tipologie contrattuali

[omissis]

##### A) Contratto "Socrate" per l'occupazione

[omissis]

#### Assunzione e retribuzione

[omissis]

I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC (salario minimo OSC), dal 1° giugno 2024, sono quelli previsti nella tabella seguente:

categorie	1° giugno 2024
	nuovi minimi
9^	2.582,23
8^	2.323,55
7^	2.135,52
6^	1.990,80
5^	1.856,33
4^	1.732,12
3^	1.660,33
2^	1.585,12

[omissis]

**Art. 7 - Trasferte***[omissis]*

Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	46,47
Quota per il pasto meridiano o serale	13,28
Quota per il pernottamento	24,15

Le Parti hanno concordato che l'indennità di trasferta intera sia definita nel valore di € 46,47, salvo eventuali modifiche normative nella soglia di esenzione ex art. 51, c. 5 del T.U.I.R.

A tal fine le Parti si impegnano a sollecitare il Legislatore ad una rivalutazione degli importi di cui al già menzionato art. 51.

*[omissis]***Art. 26 - Reperibilità***[omissis]*

Per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità le aziende riconosceranno al lavoratore un compenso specifico, avente natura retributiva, differenziandolo rispetto a quello dovuto per i casi di intervento e tra loro non cumulabili, non inferiori, dal 1° giugno 2024, ai seguenti valori espressi in euro:

Categoria	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2 <sup>a</sup> - 3 <sup>a</sup>	5,80	8,68	9,39	37,70	38,41	41,28
4 <sup>a</sup> - 5 <sup>a</sup>	6,87	10,82	11,58	45,19	45,95	49,89
Superiore a 5 <sup>a</sup>	7,91	13,00	13,70	52,55	53,26	58,35

*[omissis]*

ROMA, 13 giugno 2024

CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA



FIM-CISL

UILM-UIL

